**Гарантии молодым специалистам.**

Молодой специалист — выпускник дневной бюджетной формы получения образования, который направлен на работу комиссией по индивидуальному распределению.

Статус молодого специалиста сохраняется за выпускником на время отработки по распределению (направлению или перераспределению): 2 года — после вуза, 5 лет — по целевому направлению.

Выпускники, обучающиеся на платной форме получения образования могут по желанию обратиться за направлением на работу в комиссию по распределению и, если остались свободные места после распределения бюджетников, их смогут направить на работу. В таком случае выпускники-платники после заключения трудового договора получат статус молодого специалиста со всеми правами и обязанностями.

**Денежная помощь**

После окончания вуза выпускникам направленным на педагогическую работу выплачивают денежную помощь в размере месячной стипендии которую получал студент в последнем перед выпуском семестре. Если стипендии не было, то помощь выплачивается в размере социальной стипендии на дату выпуска.

Выпускникам направленным и распределенным не на педагогическую работу работодатель обязан перечислить в течение месяца после заключения контракта.

**Налоговый вычет**

С 1 января 2025 года введен новый ежемесячный стандартный налоговый вычет по подоходному налогу в размере 730 рублей для молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) получивших высшее, научно-ориентированное, среднее специальное или профессионально-техническое образование и трудоустроенных в соответствии со свидетельством о направлении на работу, а также по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций (подпункт 1.4 пункта 1 статьи 209 Налогового кодекса Республики Беларусь (далее – НК) в редакции от 30.12.2024). Также расширены категории лиц, относящееся к молодым специалистам:

выпускники, получившие научно-ориентированное, высшее образование на основании договора, заключаемого между государственным органом, организацией, направляющими на подготовку, гражданином и иностранной организацией;

выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустроенные в счет брони, направленные (перенаправленные) на работу в установленном законодательством порядке, прошедшие стажировку и осуществляющие адвокатскую или нотариальную деятельность;

выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования на платной основе за счет средств организаций потребительской кооперации и направленные (перенаправленные) на работу в соответствии с заключенными договорами;

выпускники, проходящие военную службу офицеров по призыву;

выпускники, проходящие службу в военизированных организациях.

Стандартный налоговый вычет предоставляется молодому специалисту, молодому рабочему (служащему) в течение срока признания его молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) (далее – срок обязательной работы (службы)).

По окончании срока обязательной работы (службы) стандартный налоговый вычет продолжает предоставляться в течение 7 лет с даты окончания молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) учреждения образования, иностранной организации, военного учебного заведения, учреждения образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, Следственного комитета Республики Беларусь при соблюдении следующих условий:

* при продлении таким лицом трудовых отношений с нанимателем, у которого такое лицо работало в течение срока обязательной работы;
* при осуществлении адвокатской деятельности в территориальных коллегиях адвокатов, в которых такое лицо проходило стажировку, при приобретении статуса нотариуса для осуществления нотариальной деятельности в нотариальном округе, в котором такое лицо проходило профессиональную стажировку в качестве стажера нотариуса;
* при продлении таким лицом контракта на прохождение военной службы, контракта о службе в военизированных организациях.

**Льготный кредит**

С 17 июня 2024 г. вступает в силу Указ от 14.03.2024 № 95, которым изложен в новой редакции Указ от 27.11.2000 № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан» (далее – Указ № 631). В новой редакции Указ № 631 называется «О предоставлении льготных кредитов отдельным категориям граждан». Таким образом, в обновленном документе идет речь лишь о кредитовании, при этом порядок предоставления и возврата льготных кредитов расписан более подробно.

Право на льготные кредиты с 17 июня 2024 г. будут иметь выпускники, получившие высшее образование, которые:

1) приступили к работе, по распределению (перераспределению), трудоустройству в счет брони, направлению (перенаправлению) на работу, расположенных в населенных пунктах не по месту жительства родителей (усыновителей);

2) на условиях, указанных в п. 1, в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (либо рабочее место, место службы которых находится в этих населенных пунктах) или в районах, пострадавших от катастрофы на ЧАЭС;

3) самостоятельно трудоустроились в течение 6 месяцев, следующих за месяцем выдачи документа об образовании, в госорганизации, органы и подразделения по ЧС, организации потребкооперации и сельхозорганизации, расположенные в сельских населенных пунктах (либо рабочее место, место службы которых находится на селе);

4) добровольно поступили на военную службу по контракту в течение 6 месяцев, следующих за месяцем выдачи диплома, в воинские части, организации ВС, органы погранслужбы, расположенные не по месту жительства родителей (усыновителей).

По сравнению с действующим порядком молодых специалистов, претендующих на получение льготных кредитов, после вступления в силу новой редакции Указа № 631 станет больше.

Льготные кредиты будет выдавать Беларусбанк.

По новой редакции Указа № 631 кредит предоставляется на приобретение непродовольственных потребительских товаров белорусского производства без детализации того, каких именно. В действующей редакции речь тоже о белорусских товарах, но при этом прямо названы не только их категории – домашнее имущество и товары первой необходимости, но и конкретные виды (мебель, холодильник, одежда, посуда и т.д.).

Льготные кредиты будут предоставляться единожды на срок не более 5 лет. При этом максимальный размер кредита увеличится до 30 БПМ для трудоспособного населения, действующего на дату заключения кредитного договора (сейчас – не более 15 БПМ в среднем на душу населения, утвержденного на дату выдачи кредита).

Напрямую обратиться в Беларусбанк за получением льготного кредита, предусмотренного Указом № 631, нельзя. Такие кредиты предоставляют по спискам, утвержденным рай-, горисполкомами, местными администрациями районов в городах, на основании письменных ходатайств организаций, в которых работают или проходят службу претенденты на кредит.

Соответственно, или наниматель должен проявить инициативу и предложить молодому работнику направить в отношении его такого ходатайство, или сам работник может обратиться с такой просьбой к нанимателю.

Правом на получение льготного кредита можно воспользоваться в течение года с даты начала действия первого трудового договора (контракта о прохождении военной службы) либо с даты назначения на первую должность.

Отличием новой редакции Указа № 631 является то, что в ней подробно урегулированы последствия досрочного увольнения получателей льготных кредитов.

Так, если молодой специалист не отработает распределение или военнослужащий уволится со службы до истечения срока контракта, проценты за пользование кредитом пересчитают – ставку рефинансирования Нацбанка увеличат на 3% с учетом ее изменения за период перерасчета.

**Гарантии занятости**

Наниматель не имеет права устанавливать молодому специалисту после приема на работу по распределению (направлению) испытательный срок. А в течение срока распределения законодательство запрещает его увольнять. Правда, речь идет только об определенных основаниях. Например, нельзя уволить по несоответствию занимаемой должности или недостаточной квалификации, по причине отказа от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда или по соглашению сторон.

**Жилье**

Молодые специалисты имеют первоочередное право на предоставление арендного жилья коммунального жилфонда.

Кроме того, есть льготы при постановке на очередь нуждающихся в улучшении жилищных условий в Минске и Минском районе. Если других граждан ставят на такой учет после десяти лет со дня регистрации в Минске (в Минском районе – пять лет), то молодых специалистов, которые прибыли сюда по распределению или по договору целевой подготовки из других населенных пунктов, – независимо от даты прибытия без учета времени проживания.

Кроме того, Советы депутатов, наниматели могут устанавливать денежную помощь, выделять средства для компенсации затрат на наем жилых помещений.

**Стимулирующие выплаты**

В бюджетных организациях меры стимулирования для молодых специалистов определяют вышестоящие государственные органы.

В коммерческих организациях устанавливать или нет стимулирующие выплаты молодым специалистам, решает наниматель. Он учитывает финансовые возможности и специфику конкретной компании, а также эффективность труда молодого работника.

**Единовременное пособие**

Оно полагается тем, кого распределили в другую местность. Например, специалист до поступления в учреждение образования проживал в Слуцке, учился в Минске, а потом распределился и переехал на работу в Несвиж.

Размер пособия – месячная тарифная ставка (оклад).